



common eye

Themadag Mentale Gezondheidsnetwerken

7-10-2026

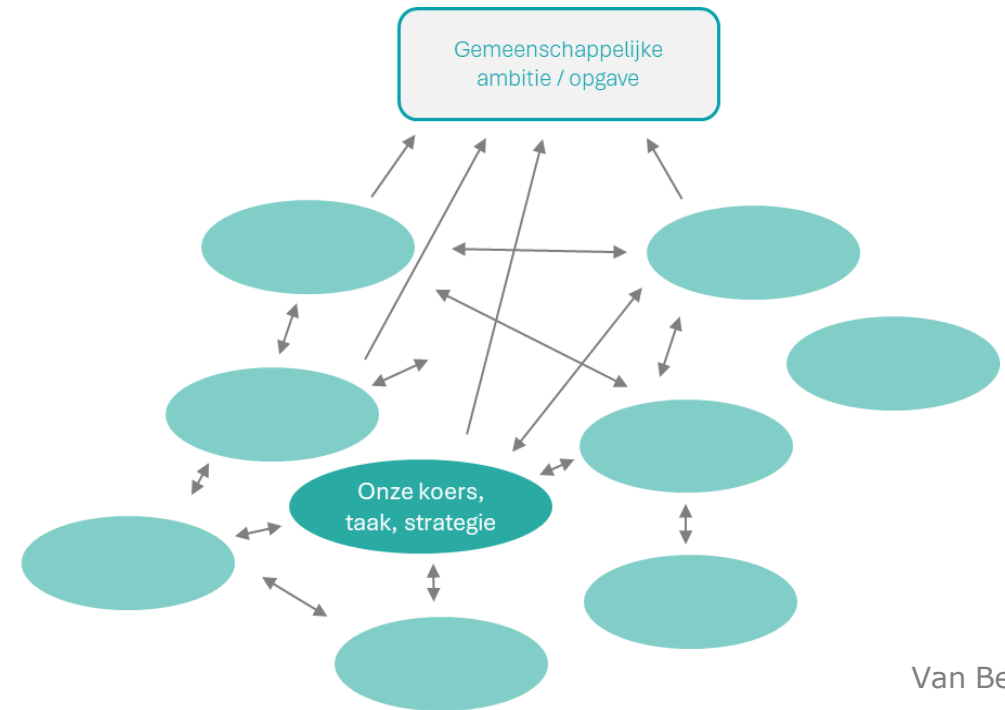
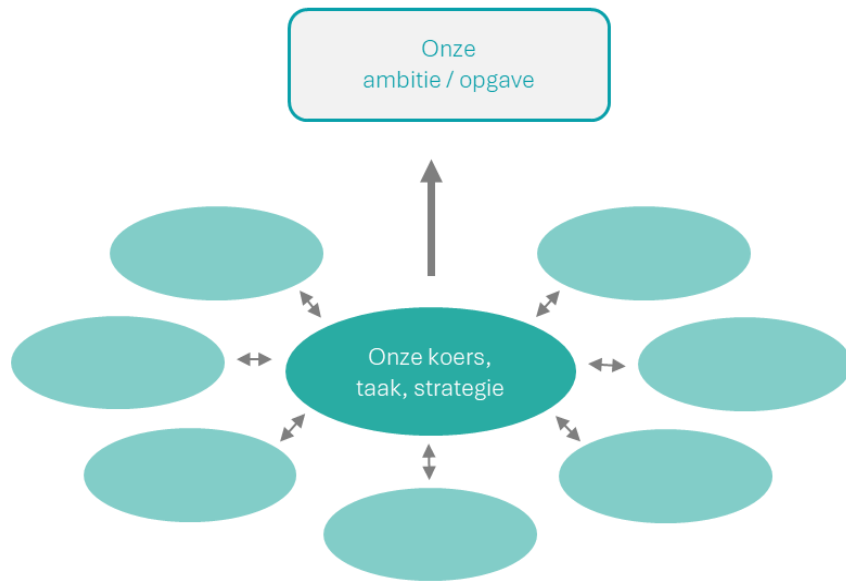
Welkom



Het ecosysteemperspectief: kijken vanuit de opgave

- de opgave in het licht van de organisatie
- de organisatie op een afgebakend domein
- partijen verbinden aan onze koers
- waardecreatie binnen de organisatie

- de organisatie in het licht van de opgave
- de organisatie als schakel in het ecosysteem
- bijdragen aan kwaliteit en impact van het samenspel
- waardecreatie door samenspel



Van Bekkum, 2023

Kijkglas



Wat maakt het lastig?

1. Spraakverwarring



2. Wederzijdse afhankelijkheid



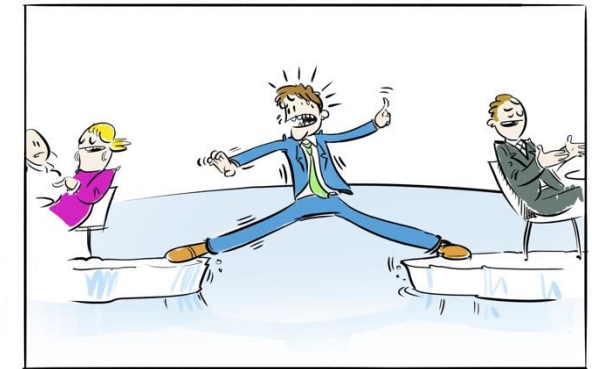
3. Onduidelijk machtscentrum



4. Diversiteit / subjectiviteit

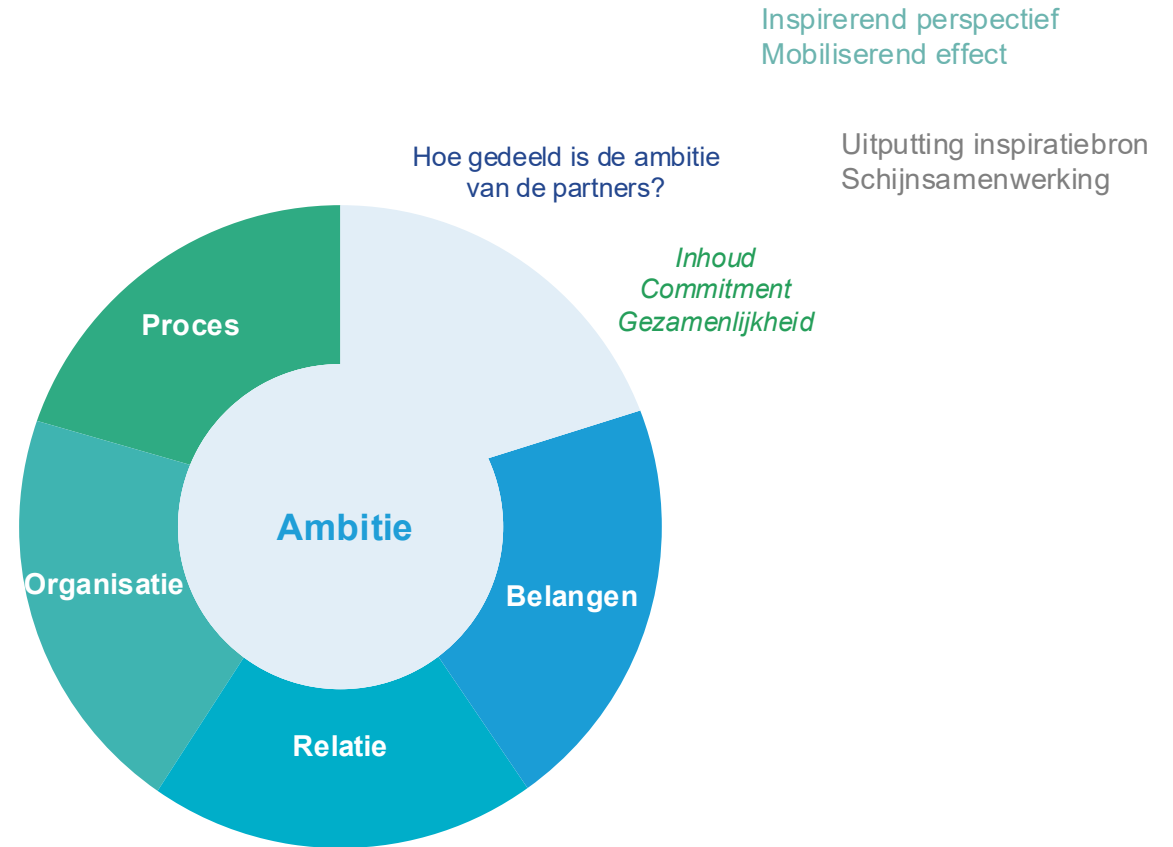


5. Split loyalties



Gedeelde ambitie

Partijen gaan pas samenwerken wanneer zij geloven dat de samenwerking betekenisvol is en ook echt meerwaarde oplevert voor de eigen organisatie. In de gedeelde ambitie van het samenwerkingsverband moeten alle partijen zich herkennen. Het goede gesprek hierover met elkaar voeren is van wezenlijk belang. Om een gedeelde ambitie te formuleren in een samenwerking is het van belang dat organisaties in de samenwerking individueel goed zicht hebben op de eigen doelen en prioriteiten.

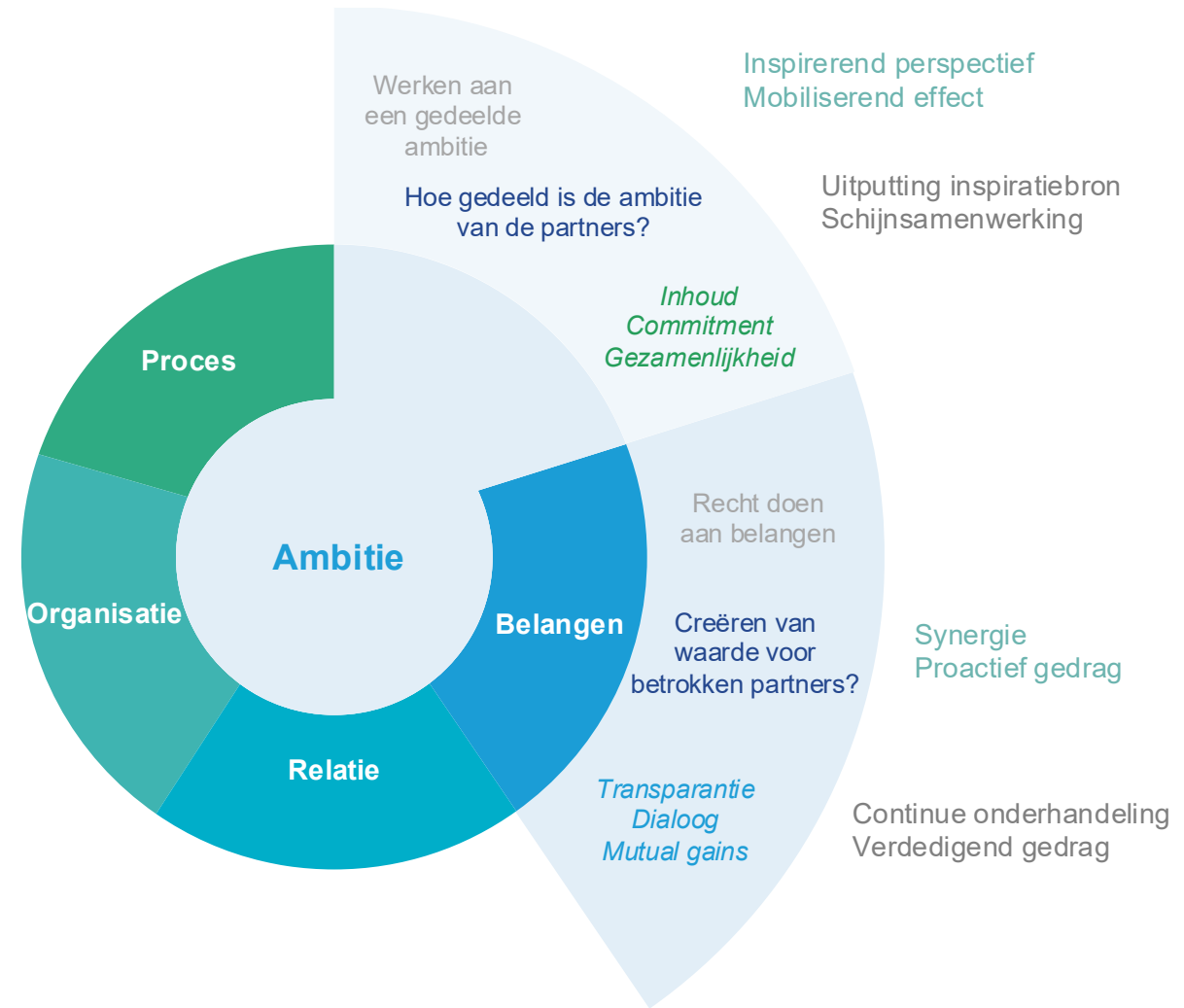




"Het risico van jubel jargon"

Belangen

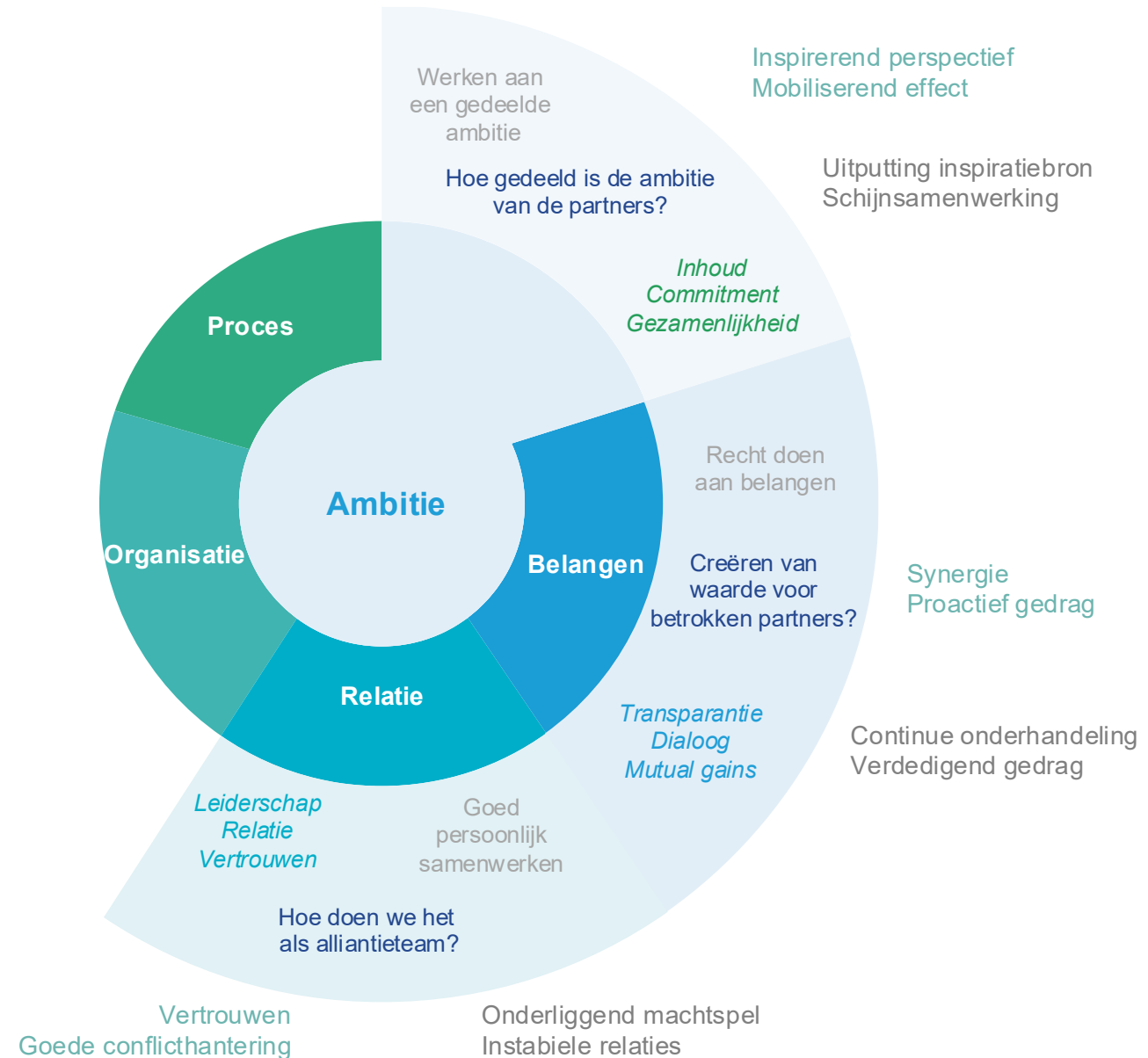
Er zijn drie soorten belangen: individuele belangen - organisatiebelangen - collectieve belangen. Iedereen heeft belangen, het gaat erom recht te doen aan die belangen. Als dat niet gebeurt, gaan partijen dwarsliggen, haken ze af of gaan ze elkaar tegenwerken. Het is de kunst om met respect voor elkaars belangen te komen tot oplossingen die in ieders belang zijn. Daarvoor dient een organisatie in de samenwerking haar eigen belangen en hoe deze verband houden met de samenwerking goed te kennen.





Relatie

Samenwerken is een samenspel van mensen die al dan niet iets willen. Persoonlijke verhoudingen en relaties spelen altijd een rol en zijn net zo belangrijk als inhoudelijke argumenten. Het is mensenwerk en daarbij is altijd sprake van sociaalpsychologische processen en groepsdynamiek. Samenwerking overstijgt het individuele, maar tegelijkertijd neemt iedereen in een samenwerking zichzelf mee. Deelnemers in samenwerkingsverbanden doen er goed aan om de persoonlijke samenwerkings- en leiderschapsvaardigheden te versterken.





Werken aan vertrouwen

Zelfbewustzijn

+

Gelijke informatie

+

Oprechte interesse in de belangen

+

Transparantie

+

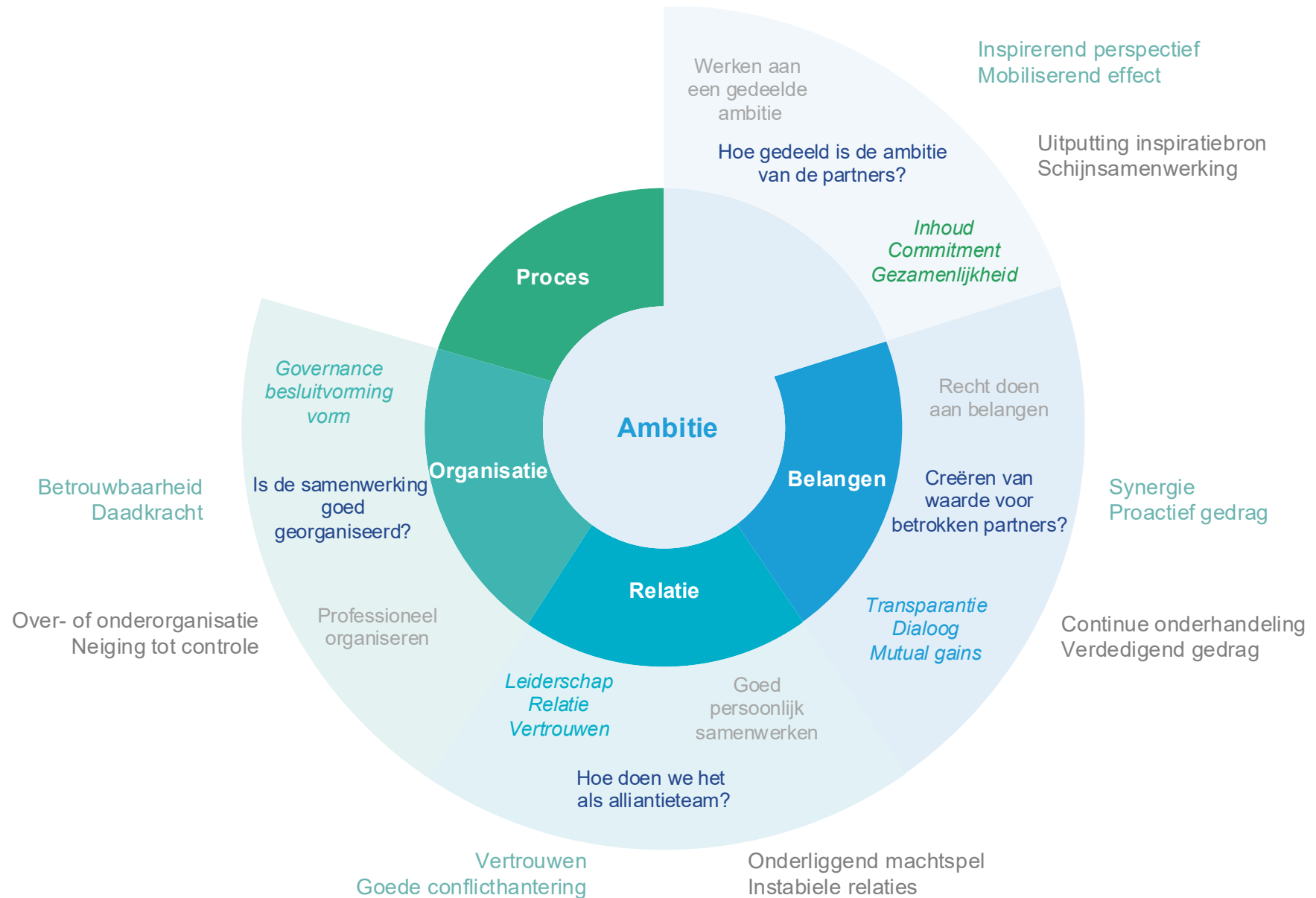
Betrouwbaar gedrag

=

Vertrouwen bouwen

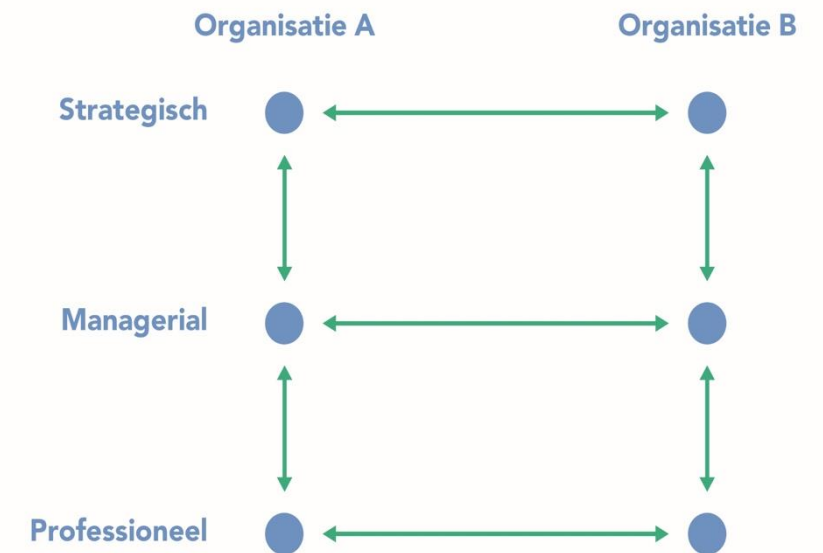
Organisatie

Ieder samenwerkingsverband moet je goed en professioneel organiseren. Een passende organisatievorm sluit één-op-één aan op de gedeelde ambitie. De vorm kan variëren van een volledig geïntegreerd model tot en met lossere vormen van samenwerking; het is aan de partners om daarin passende keuzes te maken. In veel gevallen hanteren we het ontwerpprincipe zo 'licht' mogelijk te organiseren als mogelijk is, zodat maximale flexibiliteit geborgd wordt. Ook binnen de deelnemende organisaties is het nodige te organiseren in relatie tot de samenwerking.



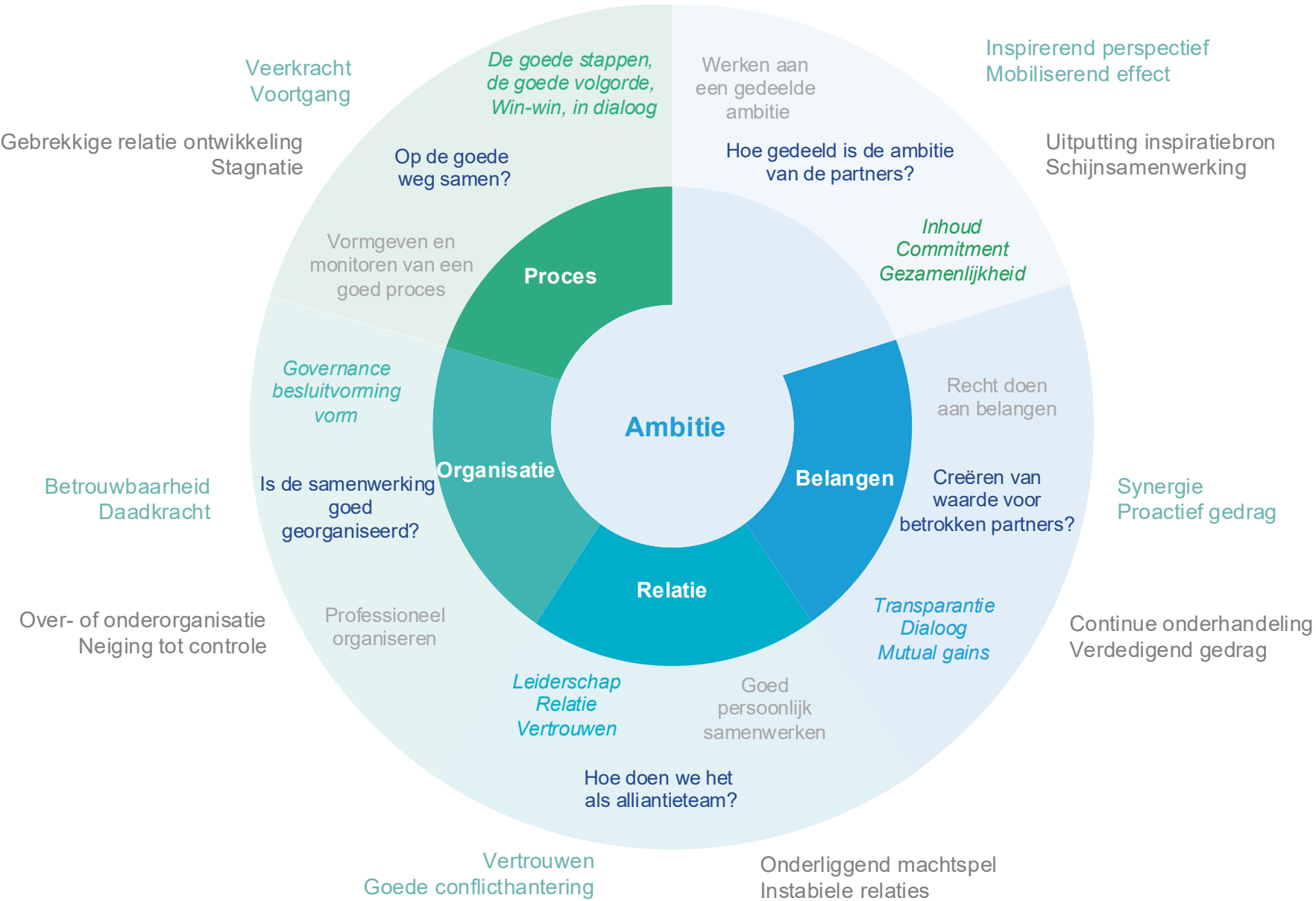


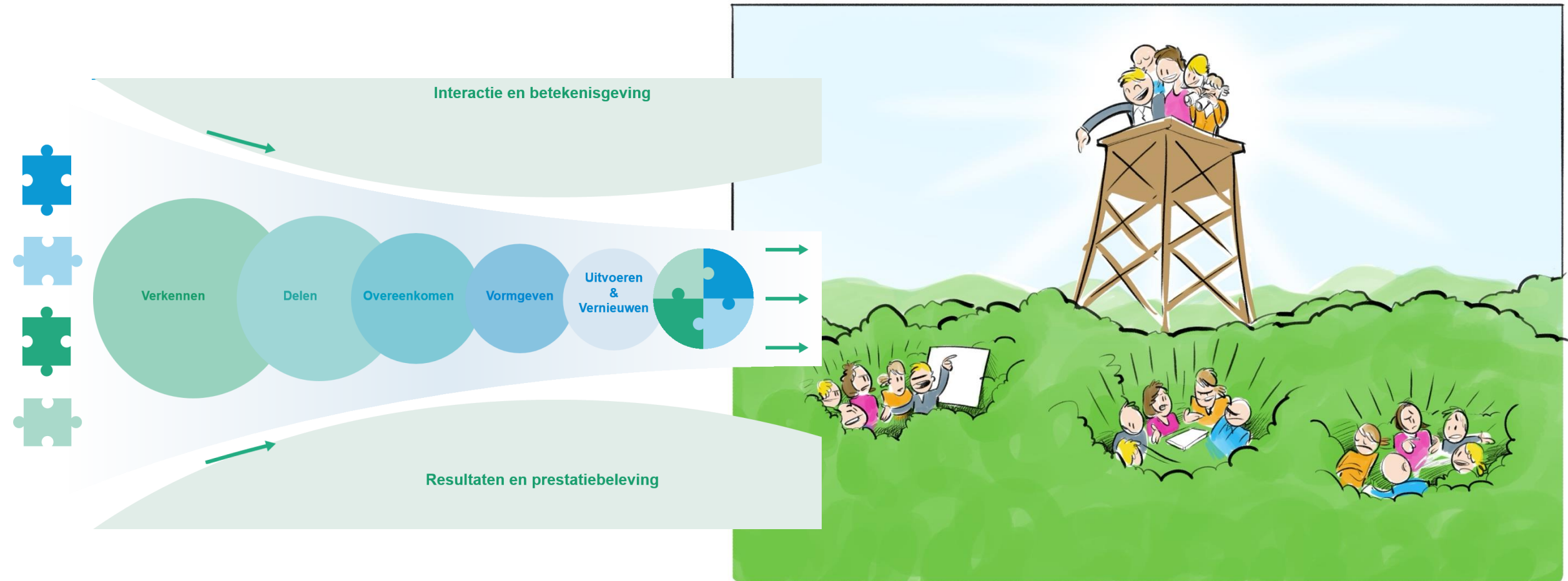
Organiseren op meerdere niveaus



Proces

Een belangrijke vraag waar je altijd mee te maken hebt in samenwerkingsverbanden is: Hoe pak je het aan? Een betekenis gevend proces geeft antwoord op de volgende vragen: Hoe kunnen we de goede dingen op het goede moment doen? Hoe komen we op een goede manier in gesprek en tot overeenstemming? Welke rol heeft een ieder daarbij en wie heeft de procesregie? Het kunnen ontwerpen en regisseren van een proces - binnen de samenwerking en in de eigen organisatie - is voor deelnemers een belangrijke vaardigheid.







Professor Bronkhorstlaan 10
Gebouw 92, Terrein Berg & Bosch
3723 MB Bilthoven



tibor@commoneye.nl
06 10 93 93 26



www.commoneye.nl



Alle intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot deze presentatie berusten bij Common Eye®.

Niets uit deze presentatie mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt zonder schriftelijke toestemming van Common Eye®.